2002 ஏப்ரல் 22]

**191—**

## பணியாளர்கள் தேர்வு

***9221—திரு. மே.ப. காமராஜ்:**

மாண்புமிகு கூட்டுறவு, உணவு, நுகர்பொருட்கள் வழங்கல் மற்றும் நுகர்வோர் பாதுகாப்புத் துறை அமைச்சர் கீழ்க்காணும் வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா—

(அ) தொடக்க வேளாண்மைக் கூட்டுறவு வங்கிகளில் பணியாற்றும் பணியாளர்களை தமிழ்நாடு தேர்வாணையம் மூலம் தேர்ந்தெடுக்க அரசு முன்வருமா?

(ஆ) ஆம் எனில், எப்போது?

**மாண்புமிகு திரு. ப. தனபால், கூட்டுறவு, உணவு, நுகர்பொருட்கள் வழங்கல் மற்றும் நுகர்வோர் பாதுகாப்புத் துறை அமைச்சர்:** மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே,

(அ) தொடக்க வேளாண்மைக் கூட்டுறவு வங்கிகளுக்குப் பணியாளர்களை தமிழ்நாடு தேர்வாணையம் மூலம் தேர்ந்தெடுக்கும் கருத்துரு ஏதும் அரசின் பரிசீலனையில் இல்லை.

(ஆ) இக்கேள்விக்கு இடமில்லை.

**மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்:** திரு. மே.ப. காமராஜ், இருக்கையில் இல்லை. திரு. ஜி.கே. மணி.

**திரு. ஜி.கே. மணி:** மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, தொடக்க வேளாண்மைக் கூட்டுறவு வங்கிகளுக்குப் பணியாளர்களை நியமனம் செய்கிற நேரத்திலே ஒரு வரையறையில்லாமல் போய்விடுகிறது. அந்தத் தொடக்க வேளாண்மைக் கூட்டுறவு வங்கியினுடைய வரவு எவ்வளவு; அல்லது எவ்வளவு பணியாளர்கள் தேவை என்று வரையறையில்லாமல் கூட்டுறவு வங்கிகளிலே தலைவர்கள் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட பிறகு, அவர்கள் விருப்பத்திற்கேற்ப பணியாளர்களை நியமனம் செய்துகொள்கிறார்கள். பிறகு ஆடிட் வருகின்ற நேரத்திலே அல்லது சில நாட்கள் கழித்து, அவர்களையெல்லாம் பணி நீக்கம் செய்யப்படக்கூடிய நிலை எல்லாம் வருகிறது. ஆகவே, இவற்றையெல்லாம் மனதிலே வைத்து நம்முடைய

அரசு ஒவ்வொரு தொடக்க வேளாண்மைக் கூட்டுறவு வங்கிக்கும் எத்தனை பணியாளர்கள் தேவை என்று எப்படி வரைமுறைப்படுத்தப்படுகிறது? அவர்களை நியமனம் செய்வதற்கு ஏதாவது விதிமுறைகள் விதிக்கப்படுகின்றனவா? அல்லது நம்முடைய தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் தேர்வாணையம் மூலமாகத் தேர்வு செய்யப்பட உள்ளதா என்பதையும், இதை அரசு வரைமுறைப்படுத்துமா என்பதையும் அறிந்துகொள்ள விரும்புகிறேன்.

**மாண்புமிகு திரு. ப. தனபால்:** மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, தொடக்க வேளாண்மைக் கூட்டுறவு வங்கிகளிலே இதுபோன்ற நியமனங்களெல்லாம் ஒரு வரைமுறை இல்லாமல் நடந்ததைத்தான் ஏற்கெனவே உங்களுடைய கவனத்திற்குக் கொண்டு வரப்பட்டிருக்கிறது. ஆகவே ஒவ்வொரு தொடக்க வேளாண்மைக் கூட்டுறவு வங்கிக்கும் நியமனம் செய்வதிலே சில வரைமுறைகள், சில விதிகள் உருவாக்கப்பட்டிருக்கின்றன. அதனடிப்படையிலே இந்த அரசு அமைந்ததற்குப் பின்னாலே இப்போது ஒரு புதிய G.O.-வினை இந்த அரசு போட்டு, 20-9-2001 அன்றைக்கு, 1:10 என்ற அளவிலே பணியாளர்களை வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் மூலமாகத்தான் தேர்ந்தெடுக்கப்பட வேண்டுமென்று இந்த அரசு ஓர் உறுதியான உத்தரவும் கொடுத்தது. அதனடிப்படையிலே, வேலையிடங்கள் காலியாகிறபோது அந்தந்த தொடக்க வேளாண்மைக் கூட்டுறவு வங்கிகள் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்திலேயிருந்து பட்டியலைப் பெற்று அந்தத் தகுதியின் அடிப்படையிலே பணி நியமனங்கள் நடைபெற ஏற்பாடு செய்யப்பட்டிருக்கிறது என்பதனைத் தெரிவித்துக்கொள்கிறேன்.

**மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்:** திரு. டி. மணி.

**திரு. டி. மணி:** மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்கள் சமீபத்திலே, இந்த வேலை நியமனம் சம்பந்தமாக ஓர் உத்தரவைப் பிறப்பித்திருக்கிறார்கள் என்ற கருத்தைச் சொல்லியிருக்கிறார்கள். ஆனால் இந்த உத்தரவு வருவதற்கு முன்னால் 3 விதமான பணி நியமனங்கள் நடந்திருக்கின்றன. Employment Exchange மூலமாகவும் எடுத்திருக்கின்றார்கள்; தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட தலைவர்கள் மூலமாகவும் எடுத்திருக்கின்றார்கள்; தனி அதிகாரிகள் மூலமாகவும் எடுத்திருக்கின்றார்கள். எனவே அந்த 3 முறைகளையும் ஒருமுகப்படுத்தாமல் இன்னும் நாம் அதிகப்படியான பணியாளர்களை எடுக்கின்றபோது இந்தச் சிக்கல்கள் எல்லாம் இருக்கின்றன.

2002 ஏப்ரல் 22]

இதற்கிடையில் அவர்களை நிரந்தரப்படுத்த வேண்டுமென்று ஏற்கெனவே ஒரு கோரிக்கை இருந்து கொண்டிருக்கிறது. எனவே ஒரு கூட்டுறவுத் துறைக்கு எந்த அளவிற்குப் பணியாளர்கள் வேண்டுமென்பதை நிர்ணயம் செய்தபின், அவர்களை நிரந்தரப் படுத்தியபிறகு, அதற்கு மேலும் தேவையானால் வேலை தேடித்தரும் ஸ்தாபனத்தின் மூலமாக எடுத்துக்கொள்வதுதான் பிரச்சினைகள் வராமல் இருப்பதற்கு ஏதுவாகும். அந்த அடிப்படையிலே அரசு நடவடிக்கை எடுக்குமா என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

முற்பகல் 10-25

**மாண்புமிகு திரு. ப. தனபால்:** மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, ஏற்கெனவே அப்படிப்பட்ட முறையற்ற பணி நியமனங்களை நீக்குவதற்காகத்தான், அதை ஒழுங்குபடுத்துவதற்குத்தான் 1:10 என்ற G.O. இப்போது புதியதாக இந்த அரசாணை போடப்பட்டு இருக்கிறது. முறையற்ற பணி நியமனங்களை நீக்குவதற்கும் இந்த அரசு நடவடிக்கை எடுத்துக் கொண்டிருக்கிறது. ஆகவே இந்த 1:10 என்ற அந்த G.O. அடிப்படையிலே வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்திலேயிருந்துதான் பட்டியலைப் பெற்று பணி நியமனம் செய்ய வேண்டும் என்ற இந்த உத்தரவினை அமல்படுத்துகிறபோது, ஏற்கெனவே இருந்த குழப்பங்களை எல்லாம் போக்கிவிட்டுதான் நடைமுறைப்படுத்தப்படும் என்பதைத் தெரிவித்துக்கொள்கிறேன்.

**மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்:** திரு. லா. சந்தானம்.

**திரு. லா. சந்தானம்:** மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, அமைச்சர் அவர்கள் இங்கே குறிப்பிடுகின்றபோது முறையற்ற நியமனங்கள் என்று குறிப்பிட்டார்கள். அந்த முறையற்ற நியமனங்கள் என்பதற்கு அடிப்படைக் காரணங்கள் என்னென்ன என்பதை விளக்குவதோடு இன்றைக்கு முறையற்ற நியமனங்கள் செய்யப்பட்ட சிலர் நீக்கப்பட்டிருக்கிறார்கள். இன்னும் பலர் பணியாற்றிக் கொண்டிருக்கிறார்கள் என்பதை அரசு அறியுமா? அதற்குரிய நடவடிக்கையை அரசு எடுக்குமா எனத் தெரிந்துகொள்ள விரும்புகிறேன்.

**மாண்புமிகு திரு. ப தனபால்:** மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, முறையற்ற நியமனங்கள் என்பதற்கு, அந்தந்த சொசைட்டியினுடைய குழுக்கள், தலைவர்களால் நிர்வகிக்கப்பட்டபோது, அவர்கள் எந்தவித விதிமுறைகளையும் பயன்படுத்தாமல், பார்க்காமல் தங்களுக்கு வேண்டியவர்களை பணி நியமனம் செய்வதுதான் முறையற்ற

நியமனங்கள் என்ற அடிப்படையிலே வருகிறது. அவற்றையெல்லாம் அறிந்ததினாலேதான் இந்த அரசு அவற்றை நீக்குவதற்கு முறையான நடவடிக்கைகளை எடுத்துக் கொண்டிருக்கிறது. வெகு விரைவிலே அப்படிப்பட்ட முறையற்ற நியமனங்களை நீக்கிவிட்டு இந்த 1:10 என்ற G.O. அடிப்படையிலே பணியிடங்களை, காலியிடங்களுக்கேற்ப வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்திலேயிருந்து பெற்று முறையான நியமனங்கள் கொண்டு வருவதற்கு இந்த அரசு முயன்று கொண்டு இருக்கிறது.

**மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்:** திரு. வை. சிவபுண்ணியம்.

**திரு. வை. சிவபுண்ணியம்:** மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, தொடக்க வேளாண்மைக் கூட்டுறவு வங்கிகளில் பணியிலே 10 ஆண்டுகள், 20 ஆண்டு காலமாக பணிபுரிந்து கொண்டிருப்பவர்கள் இருக்கிறார்கள். இப்போது மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்கள் குறிப்பிடுவதுபோல அப்படி நீண்ட காலமாக பணியாற்றக்கூடியவர்களை நிரந்தரம் செய்ய வேண்டும் என்ற கோரிக்கையும் இருக்கிறபோது, புதிய முறையிலே அதைப்பற்றி பரிசீலித்து பணி நீக்கம் செய்யப்படுவார்கள் என்று சொல்கிறபோது ஒட்டுமொத்தமான பாதிப்பு ஏற்படாத வகையிலே பாதுகாக்கப்படுவதற்கான முயற்சிகளை மேற்கொள்வார்களா? அதேபோல் இப்போது பணியாளர்களுக்கு வழங்கப்படுகிற சம்பளம் போதுமானதாக இல்லாமல் இருக்கிற காரணத்தினாலே குறைபாடுகள், தவறுகளுக்குரிய வாய்ப்பு அதிகமாகியிருக்கிறது. ஆகவே இன்றைக்கு இருக்கிற விலைவாசி நிலைகளுக்கேற்ப ஊதிய உயர்வு வழங்குவதற்கான முயற்சிகளை அரசு மேற்கொள்ளுமா என அறிய விரும்புகிறேன்.

**மாண்புமிகு திரு. ப. தனபால்:** மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, முறையற்ற நியமனங்கள் என்கிறபோது அவர்கள் எத்தனை ஆண்டுகள் பணியாற்றினார்கள் என்று வருவதல்ல. அவர்கள் முறையாக பணி நியமனம் செய்யப்பட்டார்களா என்பதைப் பார்த்ததற்குப் பின்னாலேதான் முறையற்ற நியமனங்கள் அடிப்படையிலே பணியில் இருக்கிறவர்களை நீக்கிவிட்டு முறையான நியமனங்களைச் செய்கிறபோதுதான் உறுப்பினர் கேட்கிற அந்த ஊதிய உயர்வு, மற்றவற்றையெல்லாம் அரசு பரிசீலிக்கிற நிலைமை வரும் என்பதனைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

**மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்:** திரு. கே.ஆர். இராமசாமி.

2002 ஏப்ரல் 22]

**திரு. கே.ஆர். இராமசாமி:** மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, தொடக்க வேளாண்மைக் கூட்டுறவு வங்கிகளில் வேலை செய்பவர்களுக்கான சம்பள விகிதங்களை அரசு நிர்ணயிக்கிறதா? பெரும்பாலும் கூட்டுறவு வேளாண்மைச் சங்கங்களே அவர்களுக்கு சம்பள விகிதங்களை நிர்ணயிக்கிறது. இது அரசுக்குத் தெரியுமா என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

**மாண்புமிகு திரு. ப. தனபால்:** மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, அந்த ஊதிய உயர்வைப் பொறுத்தவரை தனியாக அந்தந்த தொடக்க வேளாண்மைக் கூட்டுறவு வங்கிகளும் அதற்குரிய bye-law பிரகாரம் அந்த சங்கத் தலைவர்களாலே அங்கங்கே நிர்ணயிக்கப்பட்டு ஒரு வரன்முறை இல்லாமல் செய்த காரணத்தால்தான் இந்தச் சங்கங்கள் எல்லாம் நலிவுற வாய்ப்பாக அமைந்துவிட்டது. அதைப் போக்குகிற வகையிலேதான் இப்போது அப்படிக் கொடுக்கப்பட்ட ஊதிய உயர்வுகளை எல்லாம் பரிசீலிக்க இந்த அரசு அதிகாரிகளை நியமித்து தக்க நடவடிக்கைகளை எடுத்துக்கொண்டிருக்கிறது.

**மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்:** திரு. பி.ஆர். சுந்தரம்.

**திரு. பி.ஆர். சுந்தரம்:** மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, தொடக்க வேளாண்மைக் கூட்டுறவு வங்கிகளில் பணி நியமனம் செய்தபோது முறையற்ற பணி நியமனம் செய்த அந்தப் பணியாளர்கள் மீது தக்க நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கிறது என்று மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்கள் கூறியிருக்கிறார்கள். அப்படி முறையற்ற நியமனங்களை செய்த அந்தக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களுடைய தலைவர்கள், அந்த நிர்வாகக் குழு இவற்றின்மீது இந்த அரசு நடவடிக்கை எடுத்திருக்கிறதா? அப்படி எடுக்கவில்லை என்றால் இனிமேலாவது எடுக்கப்படுமா? அப்படி எடுக்கப்பட்டிருக்கின்ற அந்தத் தலைவர்களுடைய பட்டியலைச் சொல்ல முடியுமா என்று கேட்க விரும்புகிறேன்.

முற்பகல் 10-30

**மாண்புமிகு திரு. ப. தனபால்:** மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, இந்த முறையற்ற நியமனங்களைச் செய்த தலைவர்கள் மீது நடவடிக்கை எடுக்கப்படுகிறது. 81 என்கொயரி என்று சொல்லக்கூடிய அந்த என்கொயரியைப் போட்டு, அதற்குப்பின் அந்த விசாரணையின் அடிப்படையிலே வருகிற அறிக்கையின் அடிப்படையிலே கிரிமினல்

வழக்குகள், மற்ற வழக்குகளைத் தொடர்கிற பணியை இந்த அரசு தொடர்ந்து செய்துகொண்டிருக்கிறது. அந்தப் பட்டியல் வேண்டுமென்று சொன்னால், அன்றைக்கு நான் மானியக் கோரிக்கை மீதான விவாதத்திலே சொன்னேன், 400, 500 பேர்கள் மீது நடவடிக்கை தொடர்ந்து கொண்டிருக்கிறது என்று. இனியும் தொடர்ந்து இதுபோன்ற முறையற்ற நியமனங்களை நீக்குவதற்கும், அப்படித் தவறு செய்த தலைவர்கள்மீது தக்க நடவடிக்கை எடுப்பதற்கும் இந்த அரசு தயங்காது என்பதைத் தெரிவித்துக்கொள்கிறேன்.

**மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்:** திருமதி டி. யசோதா.

**திருமதி டி. யசோதா:** மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, தவறு செய்தவர்கள் யாரோ இருக்கின்றபோது, முறையற்ற முறையில் பணியமர்த்தப்பட்டிருக்கிற அந்தத் தொழிலாளர்கள்மீது, பணி நீக்கம் என்கின்ற அந்தக் கடுமையான ஆயுதம் பயன்படுத்தப்படுமேயானால் அந்தக் குடும்பங்கள் நட்டாற்றிலே விடப்படக்கூடிய சூழ்நிலை ஏற்படும். ஆகவே அரசு கருணையோடு, அவர்களுடைய நிலையினைக் கூர்ந்து கவனித்து, அவர்களுடைய நிலையைப் பரிசீலித்து அவர்களுக்குப் பணி உறுதி செய்யப்படுமா என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

**மாண்புமிகு திரு. ப. தனபால்:** பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, முறையற்ற நியமனங்கள் என்கின்ற மிகப் பெரிய, ஒரு தீமையான பணியை நன்மைப்படுத்த வேண்டுமென்று இந்த அரசு முயற்சிக்கிறபோது நிச்சயமாக அதிலே சரியான நடவடிக்கையைத்தான் எடுக்க வேண்டி இருக்கிறது. முறையற்ற நியமனங்களுக்குப் பதிலாக முறையான முறையில் நியமிக்கப்பட்டு பணியில் இருக்கிற தொழிலாளர்களைப் பாதுகாப்பதிலே இந்த அரசாங்கம் அக்கறையோடு இருக்கும்.

**மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்:** திரு. எ.வ. வேலு.

**திரு. எ.வ. வேலு:** மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்கள் முறையற்ற நியமனம், முறையற்ற நியமனம் என்ற சொற்றொடரைப் பயன்படுத்திக் கொண்டிருக்கிறார்கள். பொதுவாக தொழிலாளர் சட்டத்திலே 300 நாளைக்கு மேலே ஒருவர் பணியாற்றினால் அவரை நிரந்தரம் ஆக்க வேண்டுமென்று தொழிலாளர் சட்டத்தின் ஒரு பகுதியிலே சொல்லப்பட்டிருக்கிறது. அதே நேரத்திலே, கோ-ஆப்பரேடிவ் அமைப்பைப் பொறுத்த அளவுக்கு Board-தான் அவர்களை நியமனம் செய்கிறது. Board-லே இருக்கிற மெஜாரிட்டி

2002 ஏப்ரல் 22]

உறுப்பினர்கள் கையெழுத்துபோட்டு அவர்களை நியமனம் செய்கிறார்கள். கூட்டுறவுச் சட்டத்தைப் பொறுத்த அளவில், ஒரு காலத்திலே சென்ட்ரல் வங்கியில் இருந்துதான் செயலாளரைப் போடுவார்கள். அவையெல்லாம் நாளடைவில் நிறுத்தப்பட்டு, ஒரு காலத்திலே தமிழக அரசு ஆணை பிறப்பித்து, அந்த போர்டே செயலாளர்களை நியமித்துக்கொள்ள அனுமதித்து, இப்போது Board-தான் செயலாளர்களை நியமித்துக் கொண்டிருக்கிறது. அதற்குக் கீழே வருகிற பதவிகள்தான் இந்த salesman என்று சொல்லப்படுகிற பதவிகள். எனவே, Board கூட்டப்பட்டு அந்த இயக்குநர்கள் அவர்களை நியமனம் செய்கிறபோது, இந்த இடத்திலே சட்டச் சிக்கல்—தொழிலாளர்கள் 300 நாளைக்கு மேலே பணி செய்தால் சட்டத்திலே ஒரு பாதுகாப்பு...

**மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்:** கேள்விக்கு வாருங்கள். வேலு, கேள்வி வாலு மாதிரி நீண்டு கொண்டே போகிறது.

**திரு. எ.வ. வேலு:** இல்லை, இல்லை. அதைச் சொல்ல வேண்டும். தெளிவுபடுத்த வேண்டும் இல்லையா? கூட்டுறவுச் சட்டத்தைப் பொறுத்த அளவிற்கு உச்ச நீதிமன்றத் தீர்ப்புப் பிரகாரம், Board அவர்களை நியமனம் செய்கிறபோது, முறையற்ற என்கிற சொற்றொடர் எங்கேயிருந்து வருகிறது என்பதை நான் அறிய விரும்புகிறேன்.

**மாண்புமிகு திரு. ப. தனபால்:** பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, தொடக்க வேளாண்மைக் கூட்டுறவு வங்கிகளிலே பணி காலியிடம் ஏற்படுகிறபோது, ஒன்று பத்திரிகைகளிலே விளம்பரம் செய்து மனுக்கள் பெற்று, அந்தக் குழுக்கள் முறையான இன்டர்வியூ நடத்தி, நியமனம் செய்வது ஒரு பக்கம். இன்னொன்று, வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்திலேயிருந்து பட்டியலைப் பெற்று, அந்தப் பட்டியலின் அடிப்படையிலே செய்ய வேண்டுமென்பது இன்னொரு பக்கம். இந்த இரண்டுமே இல்லாமல் அவர்கள் விருப்பத்திற்கேற்ப, அந்தக் குழு நினைத்த அடிப்படையிலே, அவர்களுடைய விருப்பத்திற்கேற்ப செய்யப்படுகிற நியமனங்கள்தான் முறையற்ற நியமனங்கள். ஆகவே, அப்படிப்பட்ட முறையற்ற நியமனங்களை இந்த அரசு ஆராய்ந்து நடவடிக்கை எடுத்துக் கொண்டிருக்கிறது.

**மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்:** திரு. க. பாரமலை.

**திரு. க. பாரமலை:** மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே,

மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்கள் குறிப்பிட்டதைப்போல முறையற்ற நியமனங்கள் நடைபெறுகின்றன. அதோடு இதுமாதிரியான நியமனங்களிலே ஒரேமாதிரியான நடைமுறைகள் பின்பற்றப் படுவதில்லை. அதற்காகத்தான் 1983 ஆம் ஆண்டு நாம் இயற்றிய கூட்டுறவுச் சட்டத்திலே Common Cadre, Common Selection Board இருக்க வேண்டுமென்று சட்டம் இயற்றப்பட்டது. அதற்கான விதிகள் 1988 ஆம் ஆண்டு நிறைவேற்றப்பட்டன. ஆனால் 17 ஆண்டுகள் ஆகியும் இதுவரை அது கடைப்பிடிக்கப்படவில்லை. இப்படிப்பட்ட முறையற்ற நியமனங்களுக்கு முறையான, அடிப்படையான தீர்வு காண வேண்டுமென்று சொன்னால், அந்தச் சட்டத்திலே சொல்லப்பட்டு இருக்கிற Common Cadre, Common Selection Board கொண்டு வரத்தான் வேண்டும். அதைச் செய்ய இந்த அரசு முயற்சிக்குமா என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

**மாண்புமிகு திரு. ப. தனபால்:** பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, கூட்டுறவுப் பணி நியமனங்களை ஒழுங்குபடுத்த, Common Cadre கொண்டுவர வேண்டுமென்பதுதான் இந்த அரசாங்கத்தினுடைய முக்கிய நோக்கம். Common Cadre-ஐக் கொண்டு வருவதிலே மிகுந்த ஆர்வத்தோடு இந்த அரசு இருக்கிறது. இடையிலே உயர் நீதிமன்றத்திலே இந்தச் செயலாளர்கள் எல்லாம் சென்று தடையாணை பெற்றிருக்கிற காரணத்தினாலே, அந்தத் தடையாணையை நீக்குவதற்கு இந்த அரசு முனைப்போடு இருக்கிறது. இந்தத் தடையாணை நீக்கப்பட்ட உடனே இந்த Common Cadre உருவாக்கப்படும் என்பதைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

முற்பகல் 10-35

**மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்:** வினா எண் 192, திரு. பி.எச். பால் மனோஜ் பாண்டியன், மாண்புமிகு போக்குவரத்துத் துறை அமைச்சர்.

**192—**

## பேருந்து நிறுத்தம்

***6642—திரு. பி.எச். பால் மனோஜ் பாண்டியன்:**

மாண்புமிகு போக்குவரத்துத் துறை அமைச்சர் கீழ்க்காணும் வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா—